



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดอันได้กระทำโดย ประมาท หรือความผิดลหุโทษ

/๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก...

- ๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๕), (๖) และ (๙) มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ (๕), (๖) และ (๙)

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครและไม่อาจเข้ารับการสรรหาได้ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง หรือระหว่างดำเนินการสรรหาจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาหากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณกำหนดไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. กำหนดวันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๓- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร ๐-๔๔๑๐-๙๗๖๒ หรือทางเว็บไซต์ www.nonkoon.go.th

๔. เอกสารหลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน กรอกใบสมัครด้วยตนเองพร้อมนำเอกสารหลักฐานตัวจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ต. ๙), ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล , ทะเบียนสมรส , ทะเบียนหย่า สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท บ.๒ ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำเนาถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

สำหรับการสมัครรับการสรรหาและเลือกสรรฯครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ทุกประการ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกฯ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืน เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ และทางเว็บไซต์ www.nonkoon.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

๗.๑ ระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย

-สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

-สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรงหรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

(๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้าง มาในวันสอบด้วย

(๓) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด ผู้ใด

มาถึงสถานที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก หลังเวลา ๙.๓๐ น. เกิน ๑๕ นาที ไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลัก"สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง จะพิจารณาคัดเลือกจากผลการประเมินโดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน การทดสอบการปฏิบัติงาน และการสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมในแต่ละตำแหน่ง ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ผ่านคัดเลือกและเป็นผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ และทางเว็บไซต์ www.nonkoon.go.th

๑๐.๒ การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านและได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การส่งจ้างและการแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด เว้นแต่

- ๑) ผู้ยื่นขอสละสิทธิ์การจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
 - ๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด
 - ๓) ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
 - ๑๑.๒ ถ้าผู้ที่ได้ผ่านการสอบและได้รับการคัดเลือกและถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการสั่งจ้างในตำแหน่ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิ์ใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้
 - ๑๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างกำหนดไว้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างกำหนดไว้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ระหว่างสัญญาจ้างจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง
 - ๑๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่ได้ผ่านการสอบและได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และให้ได้รับเงินค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) กำหนด
- ทั้งนี้ หากตรวจพบภายหลังว่าผ่านการสอบและได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ภาคผนวก ก.

แบบท้ายรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศ อบต. โนนคูณ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ ชั่วคราว	ระยะเวลา การจ้าง
๑	พนักงานขับรถดับเพลิง (๑ อัตรา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถดับเพลิง บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กน้อยๆ ในการใช้ รถดับเพลิง และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๖ ขึ้นไป มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับชัรรถยนต์ (ใบขับชั ประเภทบ.๒) ตามกฎหมายมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะ งานที่ปฏิบัติ ซึ่งทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	๙,๕๐๐	๒,๐๐๐	การทำสัญญาจ้างมี กำหนดคราวละไม่ เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ประเมินผลการ ปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง)

หมายเหตุ: อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง จะพิจารณาคัดเลือกจากผลการประเมินโดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน การทดสอบการปฏิบัติงาน และการสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมในแต่ละตำแหน่ง ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน (ปรนัย ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความ กลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย

๒. การวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

๓. ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๕. นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น

๖. รัฐธรรมนูญไทยแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๗. พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ปรนัย ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติจราจรทางบกและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒

๒. เครื่องหมายจราจร

๓. การบำรุงรักษารถยนต์

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพและสุขภาพอนามัย เป็นต้น