



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๕๐๑/ ๔๖๗

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

๑. เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคนและพัฒนาอัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในช่วงระยะเวลา ๓ ปีนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้ และเห็นควรพิจารณาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณต่อไป

๔. ข้อเสนอ

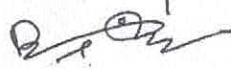
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายสัญญา แสนเกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....



(นายประยูร ชำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

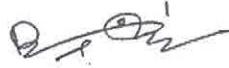
ความเห็นของรองปลัด อบต.....



(นายประยูร ชำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของปลัด อบต.....



(นายประยูร ชำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของนายก อบต.....



(นางสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้				
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด	/		๐	๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙)
๒	การจัดระบบฐานข้อมูลบุคลากรของอบต.โนนคูณ	/		๐	๐	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗	http://lhr.dla.go.th/pis/abtDATStepdo?random=๑๗๐๙๐๑๖๗๖๑๘๔
๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด	/		๐	๐	๑ เม.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗	มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
๔	การดำเนินการทางวินัย		/	๐	๐	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗	- ไม่มีการกระทำผิดทางวินัย
๕	การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรในสังกัด	/		๐	๐	๑๕- ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖	- การสรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจ