



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๗๘๕๐๑/ร.๗

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมและแนวทางในการประพฤติตนในทาง
จริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑. เรื่องเดิม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อกำกับให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณเป็นไปตามกรอบมาตรฐานประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมและตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณานำรายงานฯ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการภายในทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสัญญา แสนภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัด อบต.....

(นายประยูร ช้างเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของปลัด อบต.....



(นายศุภกร สาหล้า)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของนายก อบต

.....



(นายสนอง ชาวะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ