



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๘๕๐๑/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมและแนวทางในการประพฤติตนในทาง
จริยธรรม D's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

เรื่องเดิม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อกำกับให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณเป็นไปตามกรอบมาตรฐานประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมและตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพอมี

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณารายงานฯ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการภายในทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายสัญญา แสนเกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัด อบต

(ลงชื่อ)

(นายประยูร ขำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของปลัด อบต.....



(นายครุฑกร สาหล้า)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของนายก อบต

.....



(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ภาพการดำเนินกิจกรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้จัดกิจกรรมเคารพธงชาติในวันจันทร์แรกของเดือน ในการนี้ นายสนอง ชาวกะมุด นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้มอบนโยบายในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่ แนวทางการปฏิบัติงานทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ไม่ควรทำ ของพนักงาน พร้อมทั้งได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากกรณีปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปுகจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับและให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อคุณประโยชน์หรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เหนียวใจและมีพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชนชาติและประชาชนโดยรวม โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จำนวน 40 คน

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้ดำเนินกิจกรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ นำโดยนายสนอง ชาวกะมุด นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม โดยเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม