



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๗๘๕๐๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและและรักษาวินัยในองค์กร

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายสัญญา แสนเกา)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.



(นายประยูร ชำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็นของนายก อบต.



(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๑.นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รับรองภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการทำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.อบต. และกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการทั่วไปและพนักงานจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร
๒.ด้านการสรรหา บรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	- ประกาศเรื่องการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง -ขอความเห็นชอบโอน(ย้าย)จากคณะกรรมการจังหวัด -ออกคำสั่งให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวณัฐกานต์ ดีแซง คำสั่งที่ ๖๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ออกคำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวกมลรัตน์ อานแดง คำสั่งที่ ๖๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ออกคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (หัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง) คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ -ประกาศเรื่องการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง -หนังสือขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายเกียรติศักดิ์ ลาดี ขย ๗๘๕๐๑/๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ -หนังสือขอความเห็นชอบไปโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายวิฑูรย์ศักดิ์

		<p>โนนรุ่งเรื่อง ขย ๗๕๕๐๑/๑๒๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -หนังสือยินยอมให้โอน ที่ขาย ๗๕๕๐๑/๑๐๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๔. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ</p>	<p>แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รายงานนายประยูร ชำญเขียว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-คำสั่ง อบต.โนนคูณ ที่ ๑๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>-คำสั่ง อบต.โนนคูณ ที่ ๑๘๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>-คำสั่ง อบต.โนนคูณ ที่ ๑๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>-คำสั่ง อบต.โนนคูณ ที่ ๑๘๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือน</p>	<p>ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>- ออกคำสั่ง อบต.โนนคูณ ที่ ๕๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน</p>
<p>๖. ปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกักตุนกรองและประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	

		<p>ของพนักงานจ้างเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๑๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)</p>
<p>๗. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๔๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๔๙๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>-ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการจังหวัด</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๔๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๔๙๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</p>
<p>๘. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑.ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ</p> <p>-ออกคำสั่ง อบรม.โนนคุณ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ</p>
	<p>๒.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรงบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>-อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการ</p>
	<p>๓.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ราชการลูกจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคุณ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการ</p>
<p>๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. โครงการบ้านสวนเมืองสุข</p> <p>๒. โครงการจิตอาสา</p>	<p>-ลงทุนที่ทำความสะอาดในเขตพื้นที่ตำบลโนนคุณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๖. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในองค์กร	-ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ -จัดประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุัญญา แสนเนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ