



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ที่ ๖๖๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสนอง ชาวกะมุด	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ	ประธานกรรมการ
๒. นายบัวไล เจริญเกียรติ	รองนายก อบต. คนที่ ๑	กรรมการ
๓. นายเฉลิม เจริญทรัพย์	รองนายก อบต. คนที่ ๒	กรรมการ
๔. นายสินธพ เจริญแนว	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสุพรรณ จวบชัย	ประธานสภา	กรรมการ
๖. นายอภิชาติ จำรัสภูมิ	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายศรจักร สาห্লা	ปลัด อบต./เลขานุการสภา	กรรมการ
๘. นางสาวรุ่ง จิตกล้า	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นางสาวชนิษฐา สิงสี	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๐. นางจิราวรรณ น้อยดี	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๑. นายประยูร ข้าภูเขียว	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๑๒. นางสาวนันทนา ข้าภูเขียว	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายสหรัถ ไชยพรม	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุวันนา ทองกล้า	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นายณรงค์ชัย นนทชิต	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นางสาววราภรณ์ เดชครอบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวกมลรัตน์ อานแดง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายสัญญา แสนเกา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวชุติมา พิมพา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ